POLITICA PER SALUTE E SICUREZZA

ICEIM S.r.l., costituita nel 1998 a Roseto degli Abruzzi (TE), opera nella bonifica di manufatti contenenti amianto in matrice compatta, nella realizzazione di coperture e impermeabilizzazioni, nella riqualificazione sismica di edifici, nella realizzazione di impianti fotovoltaici e nella raccolta e nel trasporto di rifiuti pericolosi. Le lavorazioni si svolgono prevalentemente in cantieri temporanei o mobili, con frequente esposizione ai rischi di lavoro in quota, di esposizione all'amianto e di impiego di apparecchi di sollevamento.

La Direzione Aziendale mette a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche per migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori in tutte le sedi e in tutti i cantieri. La prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e dei rischi per la vita e l'integrità fisica delle persone è la priorità assoluta di ogni decisione aziendale, anche quando comporta un costo o un rallentamento delle attività.

Per dare concretezza a tali intendimenti, l'Organizzazione si impegna ad applicare e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, integrato con il Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015, e persegue i seguenti indirizzi strategici:

- **Conformità legislativa.** Rispettare la legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare il D.Lgs. 81/2008 (Titolo IV per i cantieri temporanei o mobili e Titolo IX, Capo III per l'amianto), il D.M. 6 settembre 1994, il D.Lgs. 152/2006 per i rifiuti contenenti amianto e le ulteriori prescrizioni sottoscritte dall'Organizzazione.
- **Sistema di gestione certificato.** Attuare la norma UNI ISO 45001:2018 e perseguirne la certificazione presso un organismo accreditato, con traguardo fissato entro il 30 giugno 2027.
- **Eliminazione dei pericoli alla fonte.** Applicare la gerarchia delle misure di prevenzione, con priorità a eliminazione, sostituzione e protezioni collettive rispetto ai DPI.
- **Esposizione all'amianto.** Eseguire ogni bonifica con piano di lavoro trasmesso all'ASL almeno 30 giorni prima dell'inizio dei lavori (art. 256 D.Lgs. 81/2008), controllare l'esposizione dei lavoratori con campionamenti personali e affidare la rimozione diretta esclusivamente a personale con formazione abilitante (art. 258). I lavoratori assunti a chiamata non sono adibiti alla bonifica diretta.
- **Lavori in quota e coperture.** Effettuare, prima di ogni accesso alla copertura, una verifica di pre-accesso con messa in sicurezza di lucernari e bordi, posa di parapetti, reti e sottoponti, e usare i sistemi anticaduta come misura integrativa. Ogni ponteggio è accompagnato dal PiMUS (artt. 136 e Allegato XXII D.Lgs. 81/2008).
- **Apparecchi di sollevamento e attrezzature.** Eseguire i controlli prima dell'uso e le verifiche periodiche di gru su autocarro, piattaforme di lavoro elevabili e sollevatori (Allegato VII), con verifiche trimestrali di funi e catene (Allegato VI, punto 3.1.2), tutte registrate nello scadenzario digitale unico.
- **Adattamento ai cambiamenti climatici.** Gestire lo stress termico e gli eventi meteorologici estremi nei cantieri all'aperto con la procedura Worklimate, anticipando l'orario di lavoro nelle giornate di allerta caldo e sospendendo le attività nelle condizioni di rischio.
- **Lavori a caldo e impianti elettrici.** Eseguire la posa di membrane bituminose con cannello solo con un estintore dedicato a portata di mano e con controllo finale dell'area. Affidare i lavori elettrici sugli impianti fotovoltaici a personale qualificato (artt. 82 e 83 D.Lgs. 81/2008, norma CEI 11-27).
- **Rifiuti contenenti amianto.** Confezionare, etichettare e depositare i rifiuti in cantiere, affidarne il trasporto a soggetti iscritti all'Albo Nazionale Gestori Ambientali e garantirne la tracciabilità con i formulari (FIR).
- **Appalti e fornitori.** Qualificare subappaltatori e fornitori prima dell'accesso al cantiere, verificando idoneità tecnico-professionale, DURC, POS e PiMUS approvati. Mantenere la patente a crediti (art. 27 D.Lgs. 81/2008) come requisito di accesso ai cantieri.
- **Formazione e competenza.** Garantire a tutto il personale la formazione generale e specifica prevista dall'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025, verificata prima dell'assegnazione a un cantiere, e l'aggiornamento continuo di preposti, addetti alle emergenze e RLS.
- **Partecipazione dei lavoratori.** Coinvolgere i lavoratori, tramite il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, nelle decisioni su valutazione dei rischi, scelta dei DPI e obiettivi di miglioramento. Incoraggiare la segnalazione di quasi infortuni e situazioni pericolose, garantendo che nessuna segnalazione in buona fede comporti ritorsioni.
- **Emergenze.** Mantenere aggiornati il Piano di Emergenza ed Evacuazione della sede e le procedure di emergenza di ogni cantiere, comprese il recupero di lavoratori sospesi all'imbracatura e la gestione di una eventuale dispersione di fibre, con prove periodiche.
- **Controllo delle prestazioni.** Monitorare la conformità legislativa e gli indicatori di infortuni, quasi infortuni, formazione, sorveglianza sanitaria e scadenze, con obiettivi annuali fissati dalla Direzione e verificati con cadenza semestrale.
- **Integrazione nei processi commerciali.** Verificare in sede di offerta i costi della sicurezza e i tempi del piano di lavoro amianto.

La politica costituisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi per la salute e sicurezza sul lavoro. È riesaminata almeno una volta l'anno e comunque in caso di variazioni significative del contesto organizzativo o dei rischi.

Essa è comunicata a tutti i collaboratori, ai subappaltatori, ai fornitori, ai committenti e a tutte le parti interessate pertinenti. È affissa in bacheca ed è disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta.

Roseto degli Abruzzi lì 07 GENNAIO 2026

La Direzione